

Ciechanów dnia 15.12.2025 r.

ZP/2501/98/25

Uczestnicy postępowania

Dotyczy: postępowania pn. Świadczenie usługi całodobowej kompleksowej konserwacji i obsługi technicznej obiektów Specjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Ciechanowie - znak ZP/2501/98/25

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LP** | **Pytanie** | **Odpowiedź** |
|  | Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego. | Czas podstawowy,zmianowy, 3 miesiące |
|  | Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy? | Nie |
|  | Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy? | Nie |
|  | Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione? | Nie |
|  | Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę? | Nie |
|  | Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu? | Nie |
|  | Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu? | Nie |
|  | Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot? | Nie |
|  | Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)? | Nie |
|  | Czy wśród przekazywanych pracowników są pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności? Jeśli tak to jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników? | 1 osoba - Orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności |
|  | Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy? | 1. Od 20.02.2024 ochr.przedemerytalna  2. od 05.01.2027 ochr.przedemerytalna  5. od 20.10.2028 ochr.przedemerytalna  6. od 25.09.2024  ochr.przedemerytalna  7. od 21.05.2023  ochr.przedemerytalna  8. od 10.06.2025  ochr.przedemerytalna  10. od 26.02.2028  ochr.przedemerytalna  11. od 13.05.2026  ochr.przedemerytalna |
|  | Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów? | nie |
|  | Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne. | W zał |
|  | Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania? | tak |
|  | Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę? | Uposażenie zasadnicze,dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek za wysługę lat, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe |
|  | Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników? | 15.374,43 zł |
|  | Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach? | 1(wariant podstawowy), 1(wariant rozszerzony) |
|  | Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)? | nie |
|  | Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy? | płaca zasadnicza, wysługa, dodatki nocne, nadgodziny, ekwiwalent za urlop, odprawy emerytalne-rentowe, nagrody jubileuszowe |
|  | Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi? | 72.799,47zł |
|  | Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy? | Nie dotyczy |
|  | Czy przejmowani pracownicy są objęciu układem zbiorowym pracy? | Nie |
|  | Czy istnieje jakiekolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej — czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu. | Nie |
|  | Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie? | Nie |
|  | Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)? | 1. Bieżący 28 dni 2. Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 3. Zaległy 25 dni i 10 u.dodatkowy, bieżący 28 dni i 10 dni u.dodatkowy i 11 dni urlop na wyjazd 4. Zaległy 14 dni, bieżący 26 dni 5. Zaległy 14 dni, bieżący 28 dni 6. Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 7. Zaległy 18 dni, bieżący 28 dni 8. Zaległy 13 dni, bieżący 28 dni 9. Zaległy 1,5 dnia, bieżący 26 dni 10. Zaległy 12 dni, bieżący 28 dni 11. Zaległy 8 dni, bieżący 28 dni 12. Zaległy 10 dni, bieżący 15 dni (um.do 09.2026)   Zaległy 13 dni, bieżący 20 dni (um.do 09.2026) |
|  | Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich? | 1 osoba |
|  | Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego? | 120dni, 182 dni minie 16.02.2026r. |
|  | Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych? | nie |
|  | Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych? | nie |
|  | Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym? | nie |
|  | Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania? | nie |
|  | Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)? | nie |
|  | Czy pracodawca będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23 1 k.p. powstałe przed dniem przekazania, a także z tytułu art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, Nr 1, poz. 2 ze zm.) oraz ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku, Nr 160, poz. 1080 ze zm.)? | Tak zgodnie z art. 23 1 k.p, w pozostałym zakresie nie dotyczy |
|  | Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych? Jeśli tak, to prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy). | Nie posiadamy informacji |
|  | Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową? | Z posiadanych informacji nie |
|  | Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu. | Tak w kwocie 1.643.345,00 |
|  | Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS? | 1.643.345,00 |
|  | Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości? | na dzień 08.12.2025: 458.005,99 |
|  | Czy pracodawca gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFSS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23 1 k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: 0 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS. | nie |
|  | Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS? | Zapomogi losowe, świadczenie urlopowe |
|  | Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFSS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często? | Nie |
|  | Kto ustala wysokość świadczeń? | Komisja Socjalna, Regulamin ZFŚS |
|  | Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników? | Nie dotyczy |
|  | Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)? | Nieobligatoryjny, uznaniowy,wnioskowy |
|  | Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek? | Nie dotyczy |
|  | Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię. | Nie dotyczy |
|  | Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości? | Nie dotyczy |
|  | Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe? | Nie |
|  | Jaki jest stan godzin nocnych, świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników? | Nie ma zaległych rozliczeń stanu godzin |
|  | Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami? | Nie |
|  | Czy z dniem 01.01.2026 r. na podstawie przytaczanych powyżej przepisów, ww. pracownikom przysługuje jakikolwiek wzrost wynagrodzeń? | **Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11.09.2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.****Mogą przysługiwać ewentualnie z art. 302¹ KP** |
|  | Prosimy o podanie pełnej treści punktu 6 w rozdziale IV SWZ ( niedokończony tekst ). | Zamawiający informuje o omyłce redakcyjnej w treści wskazanego zapytaniu pkt. 6 cz. IV SWZ. Brzmienie ostatniego zdania w tym punkcie brzmi:  *Obowiązek, o którym mowa w zdaniu pierwszym nie dotyczy osoby wskazanej przez wykonawcę do sprawowania w okresie realizacji umowy funkcji* *Kierownika Projektu, o którym mowa w w cz. VIII 1b ppkt. 2 SWZ (w zakresie dysponowania osobami zdolnymi do wykonania zamówienia)*  Korekta omyłki redakcyjnej jest uwzględniona w treści SWZ opubl Zamawiający wyjaśnia, że wskazane wartości dotyczą dwóch odrębnych wymogów i nie pozostają ze sobą w sprzeczności.   1. Kwota **5.000.000,00 zł**, o której mowa w Rozdziale VIII pkt 1 SWZ, stanowi **minimalną sumę gwarancyjną ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej**, jaką wykonawca musi posiadać i wykazać na etapie badania warunków udziału w postępowaniu. Jest to warunek udziału w postępowaniu.   Kwota **10.000.000,00 zł**, o której mowa w § 11 ust. 1 projektu umowy, dotyczy **minimalnej sumy ubezpieczenia OC (deliktowej i kontraktowej) obejmującej działalność wykonywaną na podstawie niniejszej umowy**, jaką wykonawca będzie zobowiązany zawrzeć i utrzymywać w mocy przez cały okres obowiązywania umowy oraz 6 miesięcy po jej zakończeniu.  Dopuszcza się, aby wymagania te były spełnione w ramach jednej polisy lub więcej niż jednej polisy ubezpieczeniowej, pod warunkiem że łącznie spełniają one wymagania SWZ oraz § 11 projektu umowy.  W związku z powyższym Zamawiający **nie przewiduje zmiany treści SWZ ani projektu umowy** w zakresie wysokości sumy ubezpieczenia.  ikowanej przez zamawiającego. |
|  | Prosimy o ujednolicenie zapisów dotyczących wielkości polisy ubezpieczeniowej wymaganej od Wykonawcy ( SWZ Rozd. VIII pkt. 1 – 5.000.000,00 zł, Projekt Umowy par. 11, pkt. 1 – 10.000.000,00 zł ). | Zamawiający nie zmienia ustaleń dotyczących polis ubezpieczeniowych. Zwracamy uwagę na |
|  | Ile podliczników w najmowanych pomieszczeniach, zobowiązany jest zainstalować Wykonawca? | Co najmniej dwa – jeden podlicznik energii elektrycznej, jeden podlicznik wody |
|  | Umowa, par. 2 pkt 1 ppkt k – Jakie dodatkowe urządzenia i instalacje planuje Zamawiający zakupić lub nabyć już po podpisaniu umowy? | W chwilii obecnej Zamawiający nie planuje zakupu dodatkowych urządzeń i instalacji. Jednocześnie informujemy, że urządzenia są w ciągłej eksploatacji i w każdej chwilii mogą ulec awarii, co w konsekwencji może wymagać zakupu nowego urzadzenia, |
|  | Umowa, par. 3 pkt 4 – Prosimy o wprowadzenie zapisu zgodnie, z którym Wykonawcy przysługuje możliwość wypowiedzenia umowy gdy Zamawiający zwleka z płatnością wynagrodzenia za 2 pełne okresy rozliczeniowe, z dwumiesięcznym okresem wypowiedzenia. | Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy |
|  | Umowa, par. 9 pkt. 1. – Prosimy o wprowadzenie zapisów zgodnie, z którymi wynagrodzenie miesięczne należne Wykonawcy będzie wypłacane w wysokości brutto za każdy miesiąc realizacji usługi. Wykonawca jest płatnikiem podatku VAT więc swoje rozliczenia z US zobowiązany jest realizować na bieżąco, co miesiąc. | Projekt umowy ustala rozliczenie miesięczne. |
|  | Umowa par. 14 pkt. 1 – Prosimy o zmianę zapisów dotyczących wzrostu cen materiałów lub kosztów przy którym strony dokonają zmiany wynagrodzenia i ustalenie tego poziomu na poziomie 5%, a nie 30% i 20%. Aktualne zapisy są krzywdzące dla Wykonawców i w praktyce uniemożliwią zmianę wynagrodzenia w przypadku znaczących wzrostów kosztów materiałów używanych do realizacji zleconej usługi. | Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy |
|  | Umowa par. 14 pkt. 4 i 5 – Prosimy o zmianę zapisów i wprowadzenie wskaźników, które gwarantują Wykonawcy pokrycie rosnących niezależnie od niego kosztów świadczenia usługi w postaci zakupu materiałów, i tak: punkt 4 – „nie może przekraczać pełnego wskaźnika GUS”, punkt 5 – wartość wszystkich zmian nie może przekraczać 50% wartości umowy. | Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy |
|  | Jaka jest obecnie obsada personelu technicznego na poszczególnych zmianach dla każdego obiektu (lokalizacji)? | **Obsada pracowników dla wszystkich lokalizacji:**  **- od poniedziałku do piątku:**  zmiana dzienna:  1 elektryk, 1 hydraulik, 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię, 1 tleniarz – zmiana 12 h  3 malarzy, 1 specjalista od klimatyzacji i wentylacji, 2 mechaników – zmiana 8 h  zmiana nocna:  1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię – 12 h  **- weekendy i święta:**  zmiana dzienna  1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię, 1 hydraulik – 12 h  zmiana nocna:  1 elektryk (+ transport butli z tlenem), 1 pracownik obsługujący SUW i kotłownię – 12 h |
|  | Które urządzenia lub systemy techniczne są obsługiwane/serwisowane przez wyspecjalizowane serwisy zewnętrzne? | Wykorzystania serwisów specjalistycznych firm zewnętrznych wymagają:  - dostawa filtrów orz odbiór i utylizacja filtrów zużytych  - dostawa soli tabletkowej  - przeglądy techniczne budynków  - przegląd stacji sprężonego powietrza  - badanie sprzetu dielektrycznego  - przegląd agregatów prądotwórczych  - usługa serwisowa E30, E40, T00, T01 agregatu kogeneracyjnego QUANTO 800  - monitoring PPOŻ (kontrola sprawności dostarczonego urzadzenia monitorującego, kontrola sprawności systemu monitoringu)  - usługa przeglądów i konserwacji systemów (sygnalizacji pożarowej obiektów zamawiającego, systemu detekcji gazu w kotłowni zamawiającego)  - przegląd i naprawa kotłów warzelnych  - przegląd prewencyjno-konserwacyjny sprzętu elektrycznego  - przegląd absorbera  - roczny przegląd i konserwacja gaśnic oraz wymiana środka gaśniczego  - usługa serwisowa przegląd kotłów Hoval i palników Riello  - przegląd klimatyzatorów  - przegląd, konserwacja i wzorcowanie urządzenia Hydrotest  - przegląd agregatów wody lodowej  - przegląd i kontrola szczelności urządzeń klimatyzacyjnych  - przegląd agregatów chłodniczych  - przegląd E40 w agregacie TCG3016V12  W/w wchodzą w zakres usługi i są w chwilii obecnej wykonywane przez firmy zewnętrzne. Usługi będą podlegały sukcesywnemu przejęciu przez Wykonawcę z chwilą zakończenia obecnie obowiązujących umów.  Windy są wyłączone z usługi. |
|  | Czy dostęp do urządzeń wymaga użycia dodatkowego sprzętu typu zwyżka, podnośnik czy rusztowanie? Jeśli tak, to prosimy o ich wytypowanie i podanie rodzaju wymaganego sprzętu. | Wybór sprzętu umożliwiającego wykonanie prac na wysokości po stronie Wykonawcy |
|  | Czy wszelkie materiały eksploatacyjne związane z przeglądami/konserwacją urządzeń będą rozliczane z budżetu miesięcznego na materiały? Jeśli nie wszystkie, to prosimy o wyszczególnienie, które nie. | Tak, wszystkie (zgodnie z OPZ) |
|  | Które systemy lub urządzenia podlegające usłudze są na gwarancji producenta lub wykonawcy? | Informacje w załączniku *Wykaz inwestycji objętych gwarancją*  Z zakresem poszczególnych zadań inwestycyjnych mogą się Państwo zapoznać na portalu zakupowym szpitala <https://zamowienia.szpitalciechanow.com.pl/> w wsazanm wyżej załaczniku wskazano numery postępowań.. |
|  | Prosimy o podanie liczby książek obiektu budowlanego? | 22 |
|  | W którym roku należy wykonać przegląd budowlany 5-letni? | W roku 2028 |
|  | Prosimy o podanie liczby pkt pomiarowych w zakresie przeglądu elektrycznego rocznego i 5 letniego? | W zakresie przeglądu rocznego:   * pomiar skuteczności ochrony przeciwpożarowej w instalacjach elektrycznych z zabezpieczeniami nadprądowymi – szacowana wartość 6000 pkt pomiarowych * pomiar oporności izolacji obwodów jednofazowych i trójfazowych – szacowana wartość 2500 pkt pomiarowych * pomiar z badania wyłączników różnicoprądowych – szacowana wartość 1000 pkt pomiarowych   W zakresie przeglądu pięcioletniego: 6 pkt. |
|  | Czy przegląd kominiarski jest w zakresie usługi? Jeśli tak, to prosimy o podanie liczby kominów wentylacyjnych i dymowych podlegających przeglądowi kominiarskiemu? | Tak. Kominy wentylacyjne w ilości 2 163, kominy spalinowe  w ilości  3 szt. |
|  | Czy przeglądy kotłowni wraz z wyposażeniem są w zakresie usługi? Jeśli tak to prosimy o przekazanie zestawienia urządzeń. | Tak, są.  Hala z kotłami:  - kotły Hoval – 2 szt.  - magnetoodmulacz – 1 szt.  - naczynka wyrównawcze RETLEX N400 – 3 szt.  - urządzenie OXIPERM PRO – 1 szt.  - butla ,,HELIUM KING” – 1 szt.  - zawór GAZEX MEDYK ALRAMOWY MD-X.ZM – 1 szt.  - szafka /poziom kondensatu/ - 1 szt.  - czujki nad kotłami – 2 szt.  - urządzenie HIKVISION – 1 szt.  - pompy tłoczące na inst. CO – 3 szt.  Pomieszczenie ,,solarów”:  - zbiornik 11 000 m2 – 3 szt.  - zbiornik REFLEX N-1000 – 1000 L – 3 szt.  - zbiornik REFLEX DE-400 – 400 L – 1 szt.  - zbiornik REFLEX V 1000 l AD 2000 – 1 szt.  - zbiornik wstępnego podgrzewu 3000 l – 1 szt.  - rozdzielnia RS  - panele grzejnikowe – 2 szt.  - pompy GRUNDFOS X – 3 szt.  - zbiornik SONDEX duży- 1 szt.  - zbiornik SONDEX mały – 1 szt.  - naczynko przelewowe  zbiornik glikolu Typ ZG- 250 – 1 szt. 250 l  - pompy tłoczące PS1, PS 2 zestaw – 2 szt.  - zawór trójdrożny z siłownikiem – 1 szt.  - naczynko przelewowe MPX Typ ZG-40 – 1szt. 40 l  Pomieszczenie na I piętrze:  - zbiorniki FLEXCON SOLAR 800/3.0 800 l – 3 szt.  - rozdzielnia TS ELEKTRYCZNA – 1 szt. |
|  | Prosimy o doprecyzowanie specyfikacji systemów oddymiania. (rodzaj systemu, producent, klapy? wentylator?centralki?) | System oddymiania klatek schodowych oraz maszynowni dźwigów – klapy, centralki.  System oddymiania maszynowni dźwigów (Budynek A) – D+H model RZN4404  System oddymiania klatek schodowych (Budynek Pawilonu Onkologicznego, Budynek Pawilonu Zakaźnego) – Polon Alfa UCS 6000  System oddymiania klatek schodowych w Ciechanowskim Centrum Rehabilitacji (klapy oddymiające, centralka) – Polon Alfa UCS 4000. |
|  | Po czyjej stronie są koszty badań sprzętu dielektrycznego? Jeśli Wykonawcy, to poprosimy o zestawienie wymaganego sprzętu. | Koszty badań sprzętu dielektrycznego po stronie Wykonawcy.  Zestawienie sprzętu:   1. Rękawice elektroizolacyjne 6 szt. 2. Półbuty elektroizolacyjne 4 szt. 3. Drążek izolacyjny 4 szt.   Wskaźniki napięcia 2 szt. |
|  | Kto pokrywa koszty odbioru i utylizacji odpadów, zużytych materiałów eksploatacyjnych po przeglądach/naprawach oraz awariach? np. gruz, urządzenia, armatura, materiały instalacyjne, źródła światła, przepracowany olej, itp.. | Wykonawca |
|  | Prosimy o doprecyzowanie zakresu „remontu pomieszczeń o łącznej powierzchni do 40 m2/miesiąc” i podanie zakładanego, szacunkowego wymiaru rbh na wykonanie tego zadania, jaki należy założyć do wyceny. | Przez pojęcie remontu– rozumie się wykonanie robót polegających na odtwarzaniu, malowaniu, (przywracaniu) pierwotnego stanu technicznego i użytkowego infrastruktury technicznej, wykraczających poza zakres konserwacji i naprawy, niepowodujących zmian w użytkowaniu, przeznaczeniu i konstrukcji tej infrastruktury lub jej części. Obejmuje także demontaż i ponowny montaż maszyn i urządzeń trwale umiejscowionych. Remont ma na celu doprowadzenie elementów istniejącej infrastruktury technicznej, zużytych w czasie użytkowania, do odpowiedniego stanu technicznego, zgodnie z dotychczasowym przeznaczeniem lub wymianę elementów na inne, dla polepszenia warunków użytkowania tej infrastruktury. Remont świadczony będzie w przypadku naturalnego zużycia infrastruktury technicznej. (Zgodnie z zapisami Załącznika nr 5 – projekt umowy).  Zamawiający informuje, że nie określa z góry szacunkowego wymiaru roboczogodzin (rbh) przeznaczonych na wykonanie „remontu pomieszczeń o łącznej powierzchni do 40 m²/miesiąc”.  Nakład robocizny zależy w szczególności od przyjętej przez Wykonawcę technologii wykonywania robót, organizacji pracy, liczby zaangażowanych pracowników oraz przyjętego sposobu realizacji poszczególnych czynności remontowych.  Wskazana w dokumentach zamówienia powierzchnia „do 40 m²/miesiąc” ma charakter wielkości odniesienia (wskaźnikowej) dla potrzeb skalkulowania ceny ofertowej w ramach wynagrodzenia ryczałtowego i odpowiada typowym, bieżącym remontom eksploatacyjnym pomieszczeń Szpitala. |
|  | Prosimy o podanie liczby zgłoszeń usterkowych z ostatnich lat, min 12 miesięcy, w podziale na branże. | Dzienna liczba zgłoszeń usterkowych wynosi około 40.  Szpital nie prowadzi ewidencji usterek z podziałem na branże. |
|  | Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).  Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z  zakresu medycyny pracy czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego  czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie | Zamawiający **nie wyraża zgody** na wprowadzenie do dokumentacji zamówienia wyjątku dopuszczającego zatrudnianie osób wykonujących czynności wskazane w SWZ na podstawie umów cywilnoprawnych,.   1. Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę został wprowadzony na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, z uwagi na charakter czynności wykonywanych w ramach przedmiotu zamówienia – są to czynności wykonywane w sposób stały, w miejscu i czasie wyznaczonym przez Zamawiającego, pod jego nadzorem oraz w warunkach odpowiadających cechom stosunku pracy określonym w art. 22 § 1 Kodeksu pracy. 2. W konsekwencji Zamawiający jest zobowiązany zapewnić, aby wszystkie osoby wykonujące te czynności były zatrudnione na podstawie stosunku pracy, niezależnie od tego, czy wykonują je stale, czy incydentalnie (w zastępstwie za nieobecnego pracownika). Forma zatrudnienia nie może być uzależniona od przewidywalności lub „nagłości” nieobecności, jeżeli faktycznie wykonywana praca ma cechy stosunku pracy. 3. Organizacja pracy, w tym zapewnienie odpowiednich zastępstw na czas nieobecności pracowników (zwolnienia lekarskie, urlopy, inne zdarzenia losowe), należy do ryzyka gospodarczego Wykonawcy i powinna zostać uwzględniona w kalkulacji ceny ofertowej oraz w przyjętej przez Wykonawcę organizacji świadczenia usług. 4. Jednocześnie Zamawiający wyjaśnia, że wymóg zatrudniania na podstawie umowy o pracę dotyczy wyłącznie osób wykonujących czynności wskazane w SWZ jako objęte tym obowiązkiem. W odniesieniu do zamawianej usługi z tego obowiązku jest zwolniona jedynie osoba skierowana do wykonywaniu funkcji Kierownika Projektu.W odniesieniu do pozostałych czynności pomocniczych, organizacyjnych czy administracyjnych, niewskazanych przez Zamawiającego, Wykonawca samodzielnie decyduje o formie zatrudnienia osób, z których korzysta przy realizacji zamówienia.   W związku z powyższym Zamawiający **nie przewiduje zmiany treści SWZ oraz projektu umowy** w zakresie form zatrudnienia osób wykonujących czynności objęte wymogiem art. 95 ustawy Pzp. |
|  | Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku wykonywania zadań objętych przedmiotem zamówienia, jeżeli wykonywanie tych zadań nie polega na wykonaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy  (Dz.U. z 2020 poz.1320 | Zamawiający nie akceptuje propozycji wykonawcy. |
|  | Ustawa z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (Dz.U. 2020 poz. 1666 z późn. zm. ) wymaga stosowania elektronicznego fakturowania w zamówieniach publicznych.  W świetle obowiązujących w tej chwili przepisów ustawa z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (DZ.U. 2024 poz. 361 z późn. zm. ) jednym z systemów teleinformatycznych umożlwiających wystawianie i przesyłanie elektronicznych faktur jest Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Należy  nadmienić, że zgodnie z zapisami ww. ustawy podatnicy, których należą zarówno Zamawiający jak i Wykonawcy, w najbliższym czasie będą zobowiązani wystawiać faktury ustrukturyzowane przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur.  Czy w związku z powyższym Zamawiający dopuszcza przesyłanie faktur za realizację zamówienia za pośrednictwem Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Prosimy o wskazanie, czy Zamawiający przewiduje taką formę fakturowania jako zgodną z wymaganiami postępowania, a także czy przewidziane są dodatkowe warunki lub procedury związane z korzystaniem z KSeF w ramach realizacji umowy. | Zamawiający doprecyzowuje projekt umowy. W §9 ust. 6 otrzymuje nowe brzmienie:  było: 6. Faktura może być złożona Zamawiającemu za pośrednictwem platformy www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl lub na adres poczty e-mail: [faktura@szpitalciechanow.com.pl](mailto:faktura@szpitalciechanow.com.pl).  jest:  W zakresie rozliczeń związanych z realizacją niniejszej Umowy zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (tj. Dz.U. 2018 poz. 2191 z póź. zmianami) oraz ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i Usług ( Dz.U. 2025 poz. 775, z póź. zmianami) w części dotyczącej faktur ustrukturyzowanych oraz Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).  Zamawiający jest przygotowany do przyjmowania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (PEF). Wykonawca może wystawiać i przesyłać Zamawiającemu faktury jako faktury ustrukturyzowane przy użyciu PEF, z zachowaniem wymogów wskazanych wyżej ustaw oraz postanowień niniejszej Umowy.  Wykonawca może również wystawiać Zamawiającemu faktury ustrukturyzowane przy użyciu Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) na zasadach określonych w ustawie o podatku od towarów i usług. Z dniem powstania po stronie Wykonawcy ustawowego obowiązku wystawiania faktur ustrukturyzowanych przy użyciu KSeF faktury wystawiane na podstawie niniejszej Umowy będą wystawiane i doręczane za pośrednictwem KSeF, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.  Do czasu powstania po stronie Wykonawcy ustawowego obowiązku wystawiania faktur ustrukturyzowanych przy użyciu KSeF dopuszcza się złożenie faktury Zamawiającemu w jednej z następujących form:  1. w formie faktury ustrukturyzowanej przesłanej za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania (PEF),  2. w formie elektronicznej w postaci pliku PDF, przesłanego na adres poczty e-mail: faktura@szpitalciechanow.com.pl  3. w formie papierowej, przesłanej pocztą tradycyjną na adres siedziby Odbiorcy/Płatnika faktury wskazany w niniejszej Umowie.  Strony uznają przesyłanie faktur w formie pliku PDF na wskazany wyżej adres poczty elektronicznej za sposób stosowania faktur elektronicznych w rozumieniu ustawy o podatku od towarów i usług, zapewniający autentyczność pochodzenia, integralność treści oraz czytelność faktury. |
|  | Prosimy o doprecyzowanie terminu rozpoczęcia realizacji usługi | Zamawiający wyjaśnia, że rozpoczęcie realizacji usługi nastąpi z dniem wskazanym w umowie jako data rozpoczęcia świadczenia usług, po uprzednim dopełnieniu czynności formalnych, w szczególności związanych z przeprowadzeniem procedury przejścia części zakładu pracy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy oraz przekazaniem przejmowanych pracowników Wykonawcy.  Zamiarem Zamawiającego jest, aby umowa została zawarta niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty, a następnie, po „dopięciu” ww. kwestii formalnych, rozpoczęcie świadczenia usług nastąpiło bez zbędnej zwłoki, w terminie uzgodnionym z wybranym Wykonawcą i wpisanym do treści umowy.  W związku z powyższym Zamawiający doprecyzowuje, że szczegółowy dzień rozpoczęcia realizacji usługi zostanie wskazany w umowie zawieranej z wybranym Wykonawcą i będzie poprzedzony zakończeniem procedury przejęcia pracowników, o której mowa wyżej. |
|  | Prosimy Zamawiającego o modyfikację zapisu bądź usunięcie, o którym mowa w §14 pkt 1 projektu umowy: „Strony przewidują zmianę Umowy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia. Poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia uprawniający Strony Umowy do żądania zmiany wynagrodzenia ustala się na 30% w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia zawarcia Umowy.  Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na dzień zaistnienia przesłanki w postaci wzrostu wynagrodzenia ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o 20%” Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego w październiku 2025 roku (najnowsze dostępne dane roczne) średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych spadł o 2,2% w porównaniu z rokiem poprzednim. Prognozy na 2026 rok wskazują na spadek inflacji, jednakże nadal utrzymuje się ona na poziomie, który uzasadnia potrzebę waloryzacji wynagrodzenia. Według projekcji inflacji NBP eksperci przewidują inflację na poziomie około 2,4 % - 3,5 % w 2026 r. Ustalenie progu waloryzacji wynagrodzenia na poziomie 30% i 20% jest zbyt wysokie i mimo spadającej inflacji, może okazać się nieadekwatne do sytuacji ekonomicznej w trakcie realizacji umowy. Dodatkowo, tak wysoki próg powoduje, że Wykonawca, chcąc zabezpieczyć swoje interesy, jest zmuszony uwzględnić w kalkulacji ofertowej ryzyko braku waloryzacji wynagrodzenia w trakcie trwania umowy. Skutkuje to koniecznością zawyżenia kwoty za świadczenie usługi już na etapie składania oferty, co nie jest korzystne ani dla Wykonawcy, ani dla Zamawiającego. Taki mechanizm prowadzi do wzrostu kosztów realizacji zamówienia, a także ogranicza konkurencyjność ofert. W związku z powyższym wnosimy o  usunięcie powyższego zapisu, ewentualnie o obniżenie progu waloryzacji do poziomu odpowiadającego aktualnym i prognozowanym warunkom ekonomicznym tj. w wysokości 3%. | Zamawiający nie akceptuje propozycji |